**4 chyby, kvůli kterým můžete přijít o práci**

**Praha, 13. března 2012** – Na úřad práce se nechce většině lidí. I přesto se však najdou pracovníci, kteří se pohybují na tenkém ledě a dlouhodobě dělají v zaměstnání řadu vědomých i nevědomých chyb. Ondřej Hlaváček, ředitel poradenské společnosti Neumann & Partners a specialista na problematiku lidských zdrojů, upozorňuje na čtveřici prohřešků, které vás mohou stát místo.

**1/ Vynášení chráněných firemních informací**

Významným důvodem pro udělení výpovědi jsou různé pletichy a nekalé chování zaměstnanců, zejména těch, kteří mají oficiální přístup k chráněným firemním informacím. Pokud vás láká vidina osobního prospěchu a přemýšlíte, že vynesete ven citlivé podnikové údaje, raději podobné myšlenky ihned zapuďte. „Strategické informace, jako jsou například podrobnosti o zásadních tendrech, možná pomohou konkurenci, ale rozhodně ne vám. Dříve později se na vaše chování přijde a následkem bude rychlé rozvázání pracovního poměru,“ varuje Ondřej Hlaváček, ředitel poradenské společnosti Neumann & Partners. Můžete si pohoršit i tím, že se celá věc dostane až k soudu, protože se jedná o závažné poškození zájmů firmy. „Navíc může vyjít najevo, že jste opakovaně nakládali s citlivými firemními daty, k čemuž jste vůbec neměli ze své pracovní pozice oprávnění. I za toto jednání vás může zaměstnavatel potrestat,“ dodává Hlaváček.

**2/ Porušení léčebného režimu**

Dejte si pozor na některé novinky, které jsou v platnosti od letošního ledna. Jednou z nich je možnost propuštění zaměstnance za porušení léčebného režimu v době prvních 21 kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Zatímco loni vám hrozila maximálně dvacetitisícová pokuta a neproplacená nemocenská, nyní můžete za tento prohřešek přijít nejen o práci, ale také o odstupné.

**3/ Surfování na internetu v pracovní době**

Ožehavým tématem je také surfování zaměstnanců na internetu v pracovní době. Zákoník práce tyto aktivity výslovně neupravuje, ale i tak si můžete naběhnout. Třeba kvůli tomu, že bez souhlasu firmy užíváte pro osobní potřebu výpočetní techniku, telekomunikační zařízení a další pracovní prostředky, což už zákoník práce řeší. Hrozícím konfliktům v této oblasti se proto raději vyhněte. Mimo jiné i tím, že budete dodržovat interní firemní směrnice vytvořené pro tuto oblast. Je třeba brát v potaz i to, že zaměstnavatel může kontrolovat dobu, kterou strávíte surfováním či hraním počítačových her nebo sledovat webové stránky, které navštěvujte. O postihu za toto chování pak rozhodne váš nadřízený dle svého uvážení. Může vám udělit slovní napomenutí nebo snížení odměny, ale také zrušit pracovní poměr.

**4/ Pracovní delikty a laxní přístup k práci**

I v době rostoucí nezaměstnanosti se najdou lidé, kteří si své práce neváží, plní pouze takové úkoly, které se jim zdají přijatelné a nevyžadují velkou pracovní účast, chodí soustavně pozdě do zaměstnání a k práci mají vyloženě laxní přístup. Vrcholem jsou pak opakované delikty jako užívání alkoholu na pracovišti nebo komerční ztráty firmy, které plynou z neplnění pracovních povinností. Jestliže se poznáváte, dejte si pozor. „Firmy totiž mají od ledna díky úpravě zákoníku práce volnější ruce pro výpověď problematickým zaměstnancům. Nově totiž přišly o povinnost písemně upozorňovat tyto hříšníky na odstranění nedostatků a dávat jim čas na nápravu,“ uzavírá Ondřej Hlaváček, ředitel poradenské společnosti Neumann & Partners.