**Zaměstnavatelům chybí techničtí pracovníci.**

**Velkou šanci na uplatnění mají padesátníci**

**Praha, 22. března 2012** - Lidé nad padesát let věku přestavují rizikovou skupinu na trhu práce. Obtížně hledají zaměstnání a firmy často podceňují jejich schopnosti. Velkou šanci na uplatnění však mají tito uchazeči o práci v technických oborech, zejména pak ve strojírenství, elektrotechnice a zpracovatelském průmyslu. Upozorňuje na to Ondřej Hlaváček, ředitel poradenské společnosti Neumann & Partners a specialista na lidské zdroje.

**Padesátníkům hraje do karet situace na trhu práce**

Nezaměstnaní padesátníci, ale i starší lidé, mohou využít aktuálního stavu na trhu práce, který jim nahrává. Zaměstnavatelé mají totiž velký problém najít kvalifikované pracovníky z technických oborů. Jak ukazují výsledky nedávného průzkumu Hospodářské komory, tento problém přiznávají více než dvě třetiny českých firem, především středních a velkých. Velice žádaní jsou například obráběči kovů, horizontáři nebo mistři-supervizoři.

**Jaké přednosti nabízí padesátníci firmám**

Starší uchazeči o práci ve strojírenském segmentu a příbuzných odvětvích se navíc nemusí bát konkurence mladších ročníků, které nemají o technické obory velký zájem. Padesátníci mohou podpořit svoji pozici především silnou technickou erudicí a léty zkušeností, které nenahradí žádná škola. „Jejich velikou výhodu představuje rovněž loajalita k zaměstnavateli. Firmy tedy mohou na této generaci stavět své rozvojové plány v horizontu pěti až deseti let,“ říká Ondřej Hlaváček, ředitel poradenské společnosti Neumann & Partners. Mezi přednosti starších ročníků řadí rovněž osobnostní zralost, nadhled nebo stabilitu, tedy vlastnosti, který mladým lidem obvykle chybí, ale přitom jsou mezi zaměstnavateli velice žádané.

**Padesátníci se stanou nejpočetnější skupinou**

V problematice zaměstnatelnosti padesátníků hrají důležitou roli i demografické faktory. Mladí lidé nejenže mají nízký zájem o technické obory, ale v celkové populaci jich navíc neustále ubývá. V důsledku demografického vývoje se totiž nejpočetnější skupinou brzy stanou právě lidé ve věku od 50 do 64 let, jejichž zaměstnanost se nyní pohybuje jen kolem 47 %. Vyplývá to z údajů, které představili odborníci z Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR a Masarykovy univerzity v Brně.

**Firmy budou vůči padesátníkům vstřícnější**

„Zaměstnavatelé budou muset dřív nebo později na tento demografický vývoj reagovat větší vstřícností vůči padesátníkům a starším ročníkům. A to nejen podporou jejich zaměstnatelnosti, ale také pomocí speciálních školících programů, kde naučí pracovníky obsluhovat moderní stroje a další technologie,“ míní Ondřej Hlaváček, ředitel poradenské společnosti Neumann & Partners. Na druhou stranu nebude podle jeho slov vůbec od věci, když budou aktivní i samotní uchazeči o práci. Mohou využít například rekvalifikačních programů, pokud jim chybí praxe v některém technickém oboru, ale mají zájem v něm pracovat. „Například kurz Obráběč kovů se zaměřením na obsluhu CNC strojů trvá zhruba 22 týdnů. Po úspěšném zvládnutí zkoušek získá absolvent osvědčení s celostní platností,“ uzavírá specialista na lidské zdroje ze společnosti Neumann & Partners Ondřej Hlaváček.

Neumann & Partners je specialistou zejména na segmenty rychloobrátkového zboží, financí, hi-tech, IT, farmacie, zdravotnictví, strojírenství a automobilového průmyslu. Společnost Neumann & Partners patří mezi vedoucí HR poradenské společnosti v evropském a asijském regionu. Neumann & Partners poskytuje služby nejen v oblasti výběru managementu, ale zaměřuje se rovněž na kvalifikované specialisty.