**57 % Čechů uvažuje o změně práce. Slyší zejména na peníze**

**Praha, 5. září 2018** – Ke změně práce Čechy v době stále rekordně nízké nezaměstnanosti a relativně nižším platům ve srovnání se západní Evropou nejvíce motivuje výše platu. Moderní benefity jsou pro ně stále druhořadé. O změně práce aktuálně uvažuje 57 % českých zaměstnanců, říká aktuální průzkum agentury Rondo Data. Nejvíce lidem vadí nízký plat (23,5 %), dojíždění (12,5 %) a stereotyp (11,5 %). Naopak ke změně by je přimělo zejména vyšší finanční ohodnocení (56,5 %).

„O změně práce podle našeho průzkumu aktuálně uvažuje téměř 60 % zaměstnanců a v horizontu týdnů se jich chystá změnit zaměstnavatele téměř 13 %,“ informuje Tomáš Kučera, jednatel Rondo Data.

Průzkum odhalil vysoké procento lidí aktuálně uvažujících o změně práce. Na jejich stávající práci jim nejvíce vadí nízký plat (23,5 %), dojíždění do práce (12,5 %) a stereotyp v zaměstnání (11,5 %). Mezi další negativa dle průzkumu patří nepříjemní kolegové, nepříjemný šéf a malá pravděpodobnost karierního posunu (vše 11 %).

„V současnosti jsou zaměstnavatelé a HR manažeři mezi dvěma ohni. Řeší často jak sehnat nové vhodné zaměstnance, když jejich byznys roste, a navíc musí udržet a motivovat ty stávající, protože i jejich tendence ke změně práce je vysoká,“ říká Michal Novák z pracovního portálu Profesia.cz.

Ke změně práce české zaměstnance nejvíce motivuje vyšší finanční ohodnocení (56,5 %), flexibilnější pracovní doba (7 %), zajímavější nefinanční benefity jako je služební automobil pro soukromé účely, dovolená navíc či možnost neplaceného volna (6 %), kratší dojíždění do práce (5 %) nebo zajímavější pracovní náplň (4,5 %).

Průzkum byl realizován na vzorku 2700 respondentů.

Průzkum realizovala společnost Rondo Data, která se zaměřuje na průzkumy veřejného mínění a výzkumy trhu.

[www.rondodata.cz](http://www.rondodata.cz)

**Kompletní odpovědi průzkumu:**

**Uvažujete o změně práce?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ano, v horizontu týdnů** | **Ano, ale někdy později v budoucnu** | **Ne**  |
| 12,80 % | 43,93 % | 43,26 % |

**Co vám v práci nejvíce vadí?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nepříjemný šéf** | **Nepříjemní kolegové** | **Nepohodlné pracovní prostředí** | **Dlouhá cesta do práce a zpět** | **Malé platové ohodnocení** |
| 10,92 % | 11,17 % | 4,79 % | 12,50 % | 23,54 % |
| **Stereotyp** | **Malá pravděpodobnost kariérního posunu** | **Nemám možnost flexibilní pracovní doby nebo si brát home office** | **Jen 20 dní dovolené** | **Špatné pracovní podmínky** |
| 11,35 % | 11,10 % | 4,49 % | 5,52 % | 4,61 % |

**Co by Vás přimělo ke změně práce?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyšší finanční ohodnocení** | **Flexibilnější pracovní doba (možnost home office, sick days apod.)** | **Zajímavější benefity (nefinanční – například služební automobil i pro soukromé účely, dovolená navíc, možnost neplaceného volna apod.)** | **Pohodovější/přátelský pracovní kolektiv** |
| 56,37 % | 7,22 % | 6,01 % | 2,79 % |
| **Kratší vzdálenost dojezdu do práce** | **Zajímavější pracovní náplň** | **Jiné** | **Ve své práci jsem spokojený/á, neměnila bych** |
| 5,10 % | 4,55 % | 2,79 % | 15,17 % |